



UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
PRÓ-REITORIA PARA ASSUNTOS ACADÊMICOS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DO ENSINO

PROGRAMA DE COMPONENTE CURRICULAR

TIPO DE COMPONENTE (Marque um X na opção)

<input checked="" type="checkbox"/>	Disciplina	<input type="checkbox"/>	Estágio
<input type="checkbox"/>	Atividade complementar	<input type="checkbox"/>	Prática de ensino
<input type="checkbox"/>	Monografia	<input type="checkbox"/>	Módulo

STATUS DO COMPONENTE (Marque um X na opção)

<input checked="" type="checkbox"/> OBRIGATÓRIO	<input type="checkbox"/> ELETIVO	<input type="checkbox"/> OPTATIVO
---	----------------------------------	-----------------------------------

DADOS DO COMPONENTE

Código	Nome	Carga Horária Semanal		Nº. de Créditos	C. H. Global	Período
		Teórica	Prática			
ADMT0018	Gestão de Pessoas II	60	-	04	60	5º.

Pré-requisitos	ADMT0009	Co-Requisitos	-	Requisitos C.H.	60
----------------	----------	---------------	---	-----------------	----

EMENTA

Processo de desenvolvimento de pessoas na organização. Processo de manutenção de gestão de pessoas. Monitoramento de pessoas no trabalho. Tendências na gestão de pessoas.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. O processo de treinamento.
2. Desenvolvimento de pessoas na organização.
3. Administração da carreira.
4. Relações com o empregado
5. Higiene, segurança no trabalho.
6. Qualidade de vida no trabalho.
7. Relação entre empresa e funcionário
8. Sistema de informação em gestão de pessoas.
9. Gestão do conhecimento na organização
10. Tendências em gestão de pessoas.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

BOLANDER, George; SNELL, Scott e SHERMAN, Arthur. Administração de Recursos Humanos. Editora Pioneira Thomson Learning, 2003. 547p. (15)
BORGES-ANDRADE, Jairo Eduardo.; ABBAD, Gardênia da Silva; MOURÃO, Luciana. Treinamento desenvolvimento e educação em organizações e trabalho: fundamentos para gestão de pessoas. 1ª. Ed. Porto Alegre: Artmed, 2006. 576p. (25)
DESSLER, Gary. Administração de Recursos Humanos. 2ª. Ed. São Paulo: Editora Pearson

Brasil, 2003. 331p. (45)
DUTRA, Joel Souza. Administração de Carreiras: uma proposta para repensar a gestão de pessoas. 1ª. Ed. São Paulo: Atlas, 1996. 172p. (15)

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO. Manual de treinamento e desenvolvimento . 3ª. Ed. . São Paulo: Pearson MaKron Books, 1999. 667p. (10)
CARVALHO, Antonio Vieira de, 1932- . Administração de Recursos Humanos. São Paulo: Pioneira, 1993. (5).
DEMO, Gisela . Políticas de Gestão de Pessoas nas Organizações: o papel dos valores pessoais e da justiça organizacional. 2ª. Ed. São Paulo: Atlas, 2008 (5)
MILKOVICH, George T.; MARCONDES, Reynaldo C. (Trad.) Administração de Recursos Humanos . São Paulo: Atlas, 2006 . 267p. (5)

DEPARTAMENTO A QUE PERTENCE A DISCIPLINA

NUCLEO DE GESTÃO

HOMOLOGADO PELO COLEGIADO DE CURSO

ASSINATURA DO CHEFE DO DEPARTAMENTO

SSINATURA DO COORDENADOR DO CURSO OU ÁREA



Emitido em 18/08/2020

EMENTA Nº 412/2020 - SECGC (12.33.89)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 18/08/2020 20:34)

MARCONI FREITAS DA COSTA

COORDENADOR DE GRADUACAO

1639834

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <http://sipac.ufpe.br/documentos/> informando seu número:
412, ano: **2020**, tipo: **EMENTA**, data de emissão: **18/08/2020** e o código de verificação: **12d423298a**